



Flight Union Cockpit
LE SYNDICAT PILOTE INDEPENDANT

What the FUC !

Remplaçant : un choix de carrière ?



La direction d'Air France est toujours attentive et à l'écoute des salariés de HOP...
« Demandez-moi ce dont vous avez besoin, et je vous expliquerai comment vous en passer... »

Les perspectives pour les salariés de HOP, envisagées positives pour 2025, ont été revues à la baisse et la direction n'a pas manqué de nous en expliquer la raison. Au nom de la rentabilité, elle a une fois de plus jugé préférable de ne pas acheter de nouveaux avions pour HOP, de supprimer temporairement une ligne, et de rénover la flotte avec une nouvelle moquette, des sièges et une antenne sur le toit !!!

Le FUC comprend la position d'Air France, mais il apprécierait que les salariés de HOP soient traités avec la dignité qu'ils méritent, et non comme de simples substituts. Le FUC n'admet pas que les salariés de HOP soient les seuls à faire les frais des choix stratégiques d'Air France.

Le FUC remercie la direction d'Air France d'être à l'écoute des salariés de HOP mais lui demande de travailler à un accord pour garantir une carrière aux PNT de HOP au sein du groupe Air France, plutôt que de dépenser son énergie à leur expliquer comment faire sans eux.

Le FUC, fort de son optimisme légendaire, demande à la direction de placer sous haute surveillance et de bien choyer les 36 derniers avions de HOP, en attendant qu'ils décollent vers un avenir meilleur... ou un hangar...

